



Comune di Duino Aurisina

Občina Devin Nabrežina

Zap. št. 5286

**JAVNI NATEČAJ NA PODLAGI IZPITOV ZA ZASEDBO 3 DELOVNIH MEST UPRAVNI-
RAČUNOVODSKI SVETOVALEC USL. KAT. C – PLAČNI RAZRED 1 – ZA NEDOLOČEN IN
POLNI DELOVNI ČAS V RAZLIČNIH ODDELKIH OBČINSKE UPRAVE**

Rok za oddajo prijav do: 20/04/2026

ODGOVORNA OSEBA SLUŽBE ZA KADRE

ob upoštevanju naslednjih sklepov:

Sklep občinskega sveta št. 35 z dne 18. 12. 2025 o sprejetju Enotnega programskega dokumenta (DUP) in proračuna za obdobje 2026–2028;

Sklep občinskega odbora št. 2 z dne 19. 1. 2026 o sprejetju Izvedbenega načrta poslovanja (PEG) za leto 2026 – viri;

ob upoštevanju

- triletnega kadrovskega načrta za obdobje 2026–2028, ki je bil sprejet s Sklepom občinskega odbora št. 163 z dne 5. 12. 2025,

- Integriranega načrta dejavnosti in organiziranosti (PIAO) 2026–2028, sprejetega s Sklepom občinskega odbora št. 39 z dne 13. 3. 2026;

v katerih se poudarja potreba po nadomestitvi delavcev, ki jim v teku leta preneha delovno razmerje;

ker je bilo ugotovljeno na podlagi evidenc na spletnih straneh dežele FJK (razdelek Personale in eccedenza), da na razpisanih delovnih mestih v enotni uslužbenski ureditvi Furlanije - Julijske krajine ni presežnih delavcev;

ob upoštevanju odločbe odgovorne osebe Službe za kadre št. 173 z dne 17/03/2026 o sprejetju osnutka razpisa javnega natečaja za zasedbo 3 delovnih mest upravni-računovodski svetovalec usl. kat. C – plačni razred 1 – za nedoločen in polni delovni čas v različnih oddelkih občinske uprave;

ob upoštevanju občinskega Pravilnika o ureditvi uradov in služb

OBVEŠČAM,

da se razpisuje javni natečaj na podlagi izpitov za zasedbo 3 delovnih mest upravni-računovodski svetovalec usl. kat. C – plačni razred 1 – za nedoločen in polni delovni čas v različnih oddelkih občinske uprave;

Rezervirana delovna mesta:

- 1 delovno mesto v skladu z drugim odstavkom 18. člena Zakona 68/1999;

- s tem razpisom se priznata delež rezerviranega mesta za prostovoljce v oboroženih silah v skladu s tretjim in četrtem odstavkom 1014. člena ter z devetim odstavkom 678. člena ZU 66/2010 z n. s. d. ter delež rezerviranega mesta za prostovoljce, ki so uspešno opravili tako splošno civilno službo, v skladu z odstavkom 9 bis 1. člena UZM 44/2023, ki je bila spremenjena in potrjena z Zakonom št. 74 z dne 21. 6. 2023, kot tudi nacionalno civilno službo, ustanovljeno z Zakonom št. 64 z dne 6. 3. 2001, v skladu s četrtem odstavkom 4. člena UZM 25/2025, vendar se ta deleža ne bosta uveljavila s tem javnim natečajem, ampak se bosta seštelata z nadaljnjimi deleži, ki bodo priznani z nadaljnjimi razpisi.

Kdor namerava uveljaviti delež rezervacije mesta iz prejšnjega odstavka oziroma pravico, ki izhaja iz izpolnjevanja prednostnih meril v primeru enake ocene več kandidatov, mora v prijavnici na javni natečaj navesti obravnavane okoliščine in dejstva, sicer te pravice ne bo mogoče priznati.

Če ni kandidatov iz zgoraj navedenih skupin z rezerviranimi mesti ali če se nihče od prijavljenih kandidatov iz teh skupin ne uvrsti na prednostni seznam, se prosto delovno mesto dodeli kandidatu, ki ne pripada rezerviranim skupinam in je najvišje uvrščen na seznamu, v skladu z veljavno zakonodajo.

Pri zaposlovanju občina zagotavlja enakopravnost in enake možnosti med moškimi in ženskami ter njihovo enako obravnavo na delovnem mestu: ker je razlika med spoloma glede na razpisano delovno mesto večja od 30 odstotkov, se uporabi v okviru prednostnih meril v skladu z UPR št. 487 z dne 9. 5. 1994, kot je bila spremenjena z UPR št. 82 z dne 16. 6. 2023, tudi merilo iz črke o) četrtega odstavka 5. člena obravnavane uredbe **v korist moških kandidatov**.

Pogodba o zaposlitvi se bo sklenila z izbranimi kandidati le, če to dovoljujejo veljavne zakonske določbe oziroma predpisi. Če bodo nadaljnje zakonske določbe omejile število zaposlenih ali stroške novih zaposlitev, bo to lahko preprečilo sklenitev pogodbe o zaposlitvi oziroma povzročilo preložitev sklenitve na kasnejši datum. Sodelovanje na javnem natečaju kandidatom ne zagotavlja nobene pravice ali pričakovanja glede zaposlitve.

Naloge

Naloge na razpisanih delovnih mestih so navedene v prilogi A – Opisi delovnih mest Deželne kolektivne pogodbe za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve FJK z dne 7. 12. 2026 za delovno mesto upravni-računovodski svetovalec - uslužbenska kategorija C.

Prečne kompetence:

Izbrani kandidat mora imeti izrazite komunikacijske in medosebne sposobnosti. Kandidat mora biti poleg tega:

- sposoben analiziranja težav ter predlaganja operativnih rešitev pri izvajanju nalog s svojega delovnega področja, usmerjenih k doseganju zastavljenih ciljev ter k učinkovitemu upravljanju dodeljenih virov;
- usmerjen v timsko delo in sodelovanje ob upoštevanju vloge in nalog posameznih deležnikov za doseganje skupnega cilja;
- sposoben sodelovanja s sodelavci in s tem prispevati k ohranjanju pozitivnega delovnega ozračja v organizaciji;
- prilagodljiv ter pripravljen na spremembe in uvajanje inovacij.

1. člen – Plača

Zaposlenim na razpisanem delovnem mestu pripada plača v skladu z deželno kolektivno pogodbo za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve Avtonomne dežele Furlanije - Julijske krajine za uslužbenko kategorijo C, plačni razred 1. Od plače se v skladu z veljavno zakonodajo plačujejo prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje ter davki.

2. člen – Pogoji prijave

1. Za udeležbo na javnem natečaju mora kandidat izpolnjevati naslednje *splošne pogoje*:

a) italijansko državljanstvo ali državljanstvo članice Evropske unije, v primeru kandidata brez državljanstva EU, ki pa je družinski član državljana članice EU, dovoljenje za prebivanje za daljši čas ali dovoljenje za stalno prebivanje z neomejeno veljavnostjo, v primeru državljana tretje države pa dovoljenje EU za prebivanje za daljši čas ali status begunca ali subsidiarna zaščita po tretjem odstavku 38. člena Zakonske uredbe št. 165 z dne 30. 3. 2001. Kandidat iz 38. člena Zakonske uredbe št. 165 z dne 30. 3. 2001 mora poleg tega smiselno izpolnjevati pogoje, ki jih določa 3. člen Uredbe predsednika ministrskega sveta št. 174 z dne 7. 2. 1994.

Kandidat, ki ni italijanski državljan, mora v vsakem primeru izpolnjevati pogoj ustreznega znanja italijanskega jezika pri pisnem in ustnem sporočanju;

b) spodnja starostna meja: 18 let; zgornja starostna meja: upokojitvena starost po trenutni zakonodaji;

c) kandidat je v skladu z zakonom odslužil vojaški rok, če je zanj ta predpisana;

d) kandidat ni bil obsojen zaradi kaznivega dejanja, ki po zakonu preprečuje sklenitev delovnega razmerja v javnem sektorju;

e) zoper kandidata ne teče kazenski postopek zaradi suma storitve kaznivega dejanja, ki po zakonu preprečuje sklenitev oziroma nadaljevanje delovnega razmerja v javnem sektorju;

f) kandidat ni bil obsojen v postopku za ugotavljanje odgovornosti pred Računskim sodiščem zaradi povzročitve javnofinančne škode, ki zaradi svojega obsega preprečuje sklenitev oziroma nadaljevanje delovnega razmerja v javnem sektorju;

g) kandidatu ni bila naložena prepoved opravljanja javnih funkcij oziroma prepoved sklenitve delovnega razmerja v javnem sektorju;

h) zoper kandidata se ne izvaja nobena od zakonskih določb, ki preprečujejo sklenitev delovnega razmerja;

i) telesna sposobnost za delo na razpisanem delovnem mestu. Občina lahko napoti tako izbranega kot ostale kandidate, ki so se uvrstili na prednostni seznam, na predhodni zdravniški pregled pred sklenitvijo delovnega razmerja v skladu z veljavno zakonodajo, da se preveri, ali so telesno sposobni za opravljanje dela na razpisanem delovnem mestu;

l) kandidat uživa državljanske in politične pravice. Na javnem natečaju ne sme sodelovati posameznik, ki mu je bila odvzeta aktivna volilna pravica, oziroma kdor je bil trajno ali začasno odstavljen z delovnega mesta v javnem sektorju zaradi nezadostne delovne učinkovitosti oziroma je bil odpuščen iz istih ali pa iz disciplinskih razlogov v skladu z zakonskimi ali pogodbenimi določbami s področja oziroma je izgubil pravico do zaposlitve zaradi ugotovljenega ponarejanja listin ali predložitve neveljavnih listin v postopku javnega natečaja;

m) v kandidatovem primeru se ne izvajajo določbe o nezdružljivosti ali prepovedi zaposlitve iz ZU 39/2013 z n. s. d. - v nasprotnem primeru kandidat se zaveže, da jih namerava odpraviti v primeru

izbire na natečaju.

2. Kandidat mora poleg zgoraj navedenih splošnih pogojev izpolnjevati tudi naslednje posebne pogoje:

- drugostopenjska srednješolska izobrazba po petletnem učnem programu;
- veljavno voziško dovoljenje kategorije B (zoper kandidata ne sme biti izdana odločba o odvzemu oziroma o začasnem odvzemu dovoljenja);

V tujini pridobljena izobrazba mora biti priznana za enakovredno italijanski stopnji, ki se zahteva za udeležbo na tem javnem natečaju. Kandidat na lastno odgovornost predloži dokazila za priznavanje izobrazbe, pridobljene v tujini, in v prijavnici navede podatke odločbe o enakovrednosti tuje izobrazbe. Do izdaje te odločbe je pogoj za sklenitev delovnega razmerja pridobitev odločbe Direktorata za sistem javnih uslužbencev pri Predsedstvu ministrskega sveta o začasnem priznanju enakovrednosti v tujini pridobljene izobrazbe v skladu s tretjim odstavkom 38. člena ZU 165/2001. Dokazilo o začasnem priznanju enakovrednosti tuje izobrazbe s priloženim italijanskim prevodom je treba predložiti, tudi če je bila odločba pridobljena v zvezi z udeležbo da drugih natečajih.

Kandidat mora izpolnjevati predpisane pogoje ob prijavi na javni natečaj in ob podpisu pogodbe o sklenitvi delovnega razmerja;

V zvezi z zasedbo razpisanih delovnih mest

- so zagotovljene enake možnosti moških in žensk po ZU 198/2006;
- nosečnicam in doječim materam je zagotovljeno sodelovanje na javnem natečaju v skladu s sedmim odstavkom 7. člena UPR 487/1994, kot je bil spremenjen z UPR 82/2023. Zagotovljena bodo prednost pri vходу v prostore natečajnih preizkusov in izhodu iz njih ter hkrati rezervirana mesta, ki omogočajo takojšen dostop do stranišč ter do jilnice. Kandidatka mora o tem predhodno obvestiti Službo za kadre na naslov personale@comune.duino-aurisina.ts.it.

3. člen – Prijava na javni natečaj

Kandidat odda prijavo IZKLJUČNO ELEKTRONSKO na prijavnem obrazcu, ki je na voljo na spletnih straneh Občine Devin Nabrežina (www.comune.duino-aurisina.ts.it), in sicer v razdelku Transparentna uprava – Natečaji;

Kandidat izpolni prijavni obrazec in ga odda v temu namenjenem sistemu, v prekluzivnem roku do 12.00 dne 20/04/2026;

Kandidat se prijavi v sistem s storitvijo javnega sistema digitalne identitete (SPID) oziroma elektronske osebne izkaznice (CIE).

Kandidat mora izpolniti obrazec in obvezna polja, označena z zvezdico. Če kandidat ne izpolni obveznih polj, ne more oddati prijave ter bo samodejno izključen iz natečajnega postopka.

Računalniški sistem potrdi dan prijave, ki bo nadalje naveden v kandidatovem uporabniškem računu.

Računalniški sistem:

1. potrdi datum in uro predložitve prijave;
2. prijavi dodeli identifikacijsko številko (ID vloge);
3. ne bo več omogočal dostopa in e-prijave na razpis po izteku prijavnega roka za oddajo vlog.

Po oddaji prijave na javni natečaj sistem pošlje potrdilo občine o sprejemu prijave na e-naslov, ki je povezan s kandidatovo digitalno identiteto v javnem sistemu SPID oziroma z elektronsko osebno izkaznico (CIE), ter o dodelitvi ID vloge. **DODELJENA ZAPOREDNA ŠTEVILKA VLOŽIŠČA (ID VLOGE) BO KANDIDATOV OSEBNI IDENTIFIKATOR MED NATEČAJNIM POSTOPKOM, KI GA BO OBČINA UPORABLJALA ZA SPOROČANJE IN OBVEŠČANJE TER V URADNIH OBJAVAH V ZVEZI Z JAVNIM NATEČAJEM.**

Če kandidat odda več prijav na obravnavani javni natečaj, občina upošteva v postopku samo zadnjo prijavo in odgovarjajočo identifikacijsko zaporedno številko vložišča (ID vloge).

V primeru tehničnih težav z identifikacijsko zaporedno številko vložišča lahko kandidat pošlje sporočilo na naslov servizi.informatici@comune.duino-aurisina.ts.it.

Spletna prijava se sestavi v skladu z UPR 445/2000. Izjave, dane v skladu z UPR št. 445 z dne 28. 12. 2000, morajo navajati natančne informacije in vsebovati vse podatke, ki so potrebni tako za izdelavo ocene kot za kasnejša preverjanja izpolnjevanja prijavnih pogojev. Kandidat je v zvezi s tem poučen, da se ponarejanje listin ter navajanje neresničnih podatkov in lažnih dejstev kaznujeta po 76. členu obravnavane uredbe.

V prijavnem obrazcu kandidat na lastno odgovornost navede naslednje podatke:

1. priimek, ime, davčno številko, datum in kraj rojstva;
2. naslov stalnega prebivališča, telefonske kontakte, osebni e-naslov in/ali naslov certificirane e-pošte (PEC) za prejemanje sporočil v zvezi z natečajnim postopkom. Kandidat se zaveže, da bo občino pravočasno obvestil o morebitni spremembi naslovov prebivališča, e-pošte ali certificirane e-pošte (PEC). Morebitne spremembe navedenih kontaktnih podatkov po oddaji prijave je treba sporočiti na elektronski naslov personale@comune.duino-aurisina.ts.it;
3. izjave iz 2. člena v zvezi z izpolnjevanjem splošnih in posebnih prijavnih pogojev;
4. morebitni podatek o znanju slovenščine. Znanje slovenščine se preveri med razgovorom in se v primeru več kandidatov z enakim številom točk oceni z dodatnima dvema točkama;
5. (po potrebi) izjavo o invalidnosti in vrsto potrebovane pomoči pri opravljanju natečajnih preizkusov oziroma potrebo po dodatnem času v skladu z 20. členom Zakona 104/1992, podprto z zdravniškimi dokazili;
6. (po potrebi) izjavo o specifičnih učnih težavah (SUT) v skladu z odstavkom 4 bis 3. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 80 z dne 9. 6. 2021, izkazanih s predložitvijo izjave medicinsko-pravne komisije pristojnega javnega zdravstvenega podjetja oziroma enakovrednega javnega organa, in vrsto potrebovane pomoči pri opravljanju natečajnih preizkusov oziroma potrebo po dodatnem času;
7. izjavo o tem, da je seznanjen, da občina ne odgovarja za izgubo sporočil zaradi napačne navedbe naslova ali zaradi prepozno dospelega sporočila o spremembi v prijavi navedenega naslova, ter da ravno tako ne odgovarja za napačno dostavo sporočil zaradi težav informacijsko-tehnoloških sistemov ali napak tretjih oseb, nepredvidljivih okoliščin ali višje sile;
8. izjavo o tem, da je seznanjen, da občina lahko ponovno začne postopek, prekliče oziroma spremeni besedilo razpisa javnega natečaja in da v teh primerih udeleženci niso upravičeni do povračila stroškov in niti do drugih zahtevkov;
9. izjavo, da je seznanjen s časovnim razporedom izpitov (pisnega preizkusa in razgovora) in morebitnih

predizbornih preizkusov ter s tem, da bodo morebitne spremembe objavljene na spletni strani Občine Devin Nabrežina na naslovu www.comune.duino-aurisina.ts.it, in sicer v razdelku Transparentna uprava – Natečajji, in hkrati da navedena objava ima pravni učinek vročitve obvestila kandidatu;

10. izjavo, da je prebral in brez pridržkov sprejema pravila javnega natečaja in obvestilo o varstvu osebnih podatkov po SUVP iz tega razpisa;
11. izjavo v skladu z 19. členom Uredbe predsednika republike 445/2000, da so posnetki dokazil o kvalifikacijah, ki so priloženi prijavi, skladni z izvirniki;
12. soglasje za obdelavo osebnih podatkov v skladu z ZU št. 196 z dne 30. 6. 2003 »Zakonik o varstvu osebnih podatkov« in z Uredbo (EU) 2016/679 v zvezi z obveznostmi, povezanimi z izvajanjem natečajnega postopka;
13. izpolnjena prednostna merila iz četrtega in petega odstavka 5. člena UPR 487/1994.

Prijavi je treba priložiti življenjepis Europass.

Prijavi je treba priložiti vse morebitne priloge, ki jih zahteva elektronski postopek, kadar so za to izpolnjeni pogoji.

Druge oblike oddaje prijav za sodelovanje v izbirnem postopku niso dovoljene. Prijava, ki ni bila oddana na predpisani način (npr. po pošti, telefaksu, e-pošti, s priporočenim pismom s povratnico, osebno proti potrdilu o prejemu), se šteje za NEVELJAVNO in kandidat je izločen iz natečajnega postopka.

Kandidat v prijavi na lastno odgovornost potrdi tako v obliki nadomestne izjave potrdila po 43. in 46. členu UPR 445/2000 kot v obliki nadomestne dokazilne izjave po 47. in 38. členu navedene UPR, da izpolnjuje zahtevane pogoje in morebitna prednostna merila.

Kandidat izjavi, da se je seznanil z vsemi pogoji razpisa in se z njimi v celoti strinja.

Občina ne odgovarja za izgubo oziroma nepravočasno dostavo sporočil zaradi napačne navedbe kandidatovega naslova, e-naslova ali certificiranega e-naslova oziroma zaradi prepozno dospelega sporočila o spremembi predhodno navedenega naslova in prav tako ne odgovarja za napačno dostavo sporočil zaradi napak elektronskega sistema dostave ali tretjih oseb, nepredvidljivih okoliščin in višje sile (priporoča se uporaba aktivnega e-naslova in redni pregled mape neželene pošte).

4. člen – Uvrstitev v izbirni postopek

Občina sprejme pogojno vse prijave, ki so bile oddane v roku iz 3. člena razpisa, in sprva ne preveri izpolnjevanja prijavnih pogojev.

Seznam pogojno uvrščenih kandidatov se objavi na spletnih straneh Občina Devin Nabrežina (www.comune.duino-aurisina.ts.it), in sicer v razdelku Transparentna uprava – Natečajji: navedena objava ima pravni učinek vročitve obvestila vsem kandidatom.

Občina preveri izpolnjevanje pogojev pred potrditvijo prednostnega seznama kandidatov, ki bodo uspešno opravili izbirni postopek.

V nadaljevanju so navedene nepravilnosti, ki JIH NI MOGOČE ODPRAVITI in so zato razlog za kandidatovo IZKLJUČITEV iz postopka:

- kandidat v prijavi ni navedel imena, priimka, datuma in kraja rojstva, stalnega prebivališča, naslova za obveščanje v postopku javnega natečaja in teh podatkov ni mogoče posredno razbrati iz priložene

dokumentacije ali iz same vsebine prijave;

- prijava je bila oddana na drugačen način od elektronskega iz 3. člena – Prijava na javni natečaj;
- kandidat je oddal prijavo po izteku prekluzivnega roka iz 3. člena razpisa;
- kandidat ne izpolnjuje zgoraj navedenih (splošnih in posebnih) prijavnih pogojev,
- kandidat je v prijavi navedel neresnične podatke ali lažna dejstva.

Seznam kandidatov, uvrščenih v izbirni postopek, s šiframi, in sicer z zaporedno številko (ID vloge), se objavi na spletnih straneh Občina Devin Nabrežina (www.comune.duino-aurisina.ts.it), in sicer v razdelku Transparentna uprava – Natečaji.

Šteje se, da so izključeni iz natečajnega postopka tisti kandidati, ki niso navedeni na obravnavanem seznamu.

Omenjena oblika objave ima pravni učinek vročitve obvestila kandidatu.

V primeru odpravljevih pomanjkljivosti Služba za kadre pozove kandidata, da v določenem roku popravi ali dopolni prijavo, sicer ga dokončno izključi iz natečajnega postopka.

Če se ugotovi, da je bil izbrani kandidat obsojen za storitev kaznivega dejanja ali da zoper njega teče kazenski postopek, si občina pridržuje pravico, da po lastni presoji odloči o dopustnosti zaposlitve glede na težo kaznivega dejanja in na njegovo povezavo z delovnim mestom, ki bi ga moral izbrani kandidat zasesti.

5. člen – Predizbor

Ob upoštevanju števila prejetih prijav Občina Devin Nabrežina **lahko** izvede predizborni preizkus, da zmanjša število udeleženih kandidatov. Predizborni preizkus bo obsegal reševanje vnaprej določenega števila vprašanj zaprtega tipa v predpisanem času. Predizbor bo zajemal ista področja, ki so predmet pisnega preizkusa znanja in razgovora.

Novica o predizboru se objavi na spletnih straneh Občina Devin Nabrežina (www.comune.duino-aurisina.ts.it), in sicer v razdelku Transparentna uprava – Natečaji.

Omenjena oblika objave ima pravni učinek vročitve obvestila kandidatu.

6. člen – Natečajna komisija

Člane natečajne komisije imenuje odgovorna oseba Službe za kadre. Komisijo sestavljajo izvedenci za vsebine preizkusov. S komisijo lahko pri razgovorih s kandidati sodelujejo dodatni člani za preverjanje znanja angleščine, poznavanja najpogostejše računalniške strojne in programske opreme ter znanja slovenščine, če ga je kandidat navedel v prijavi.

7. člen – Izbirni postopek

Natečajni izbirni postopek sestavljata dva preizkusa:

- pisni del: esej ali poročilo ali eno oz. več vprašanj, ki zahtevajo strnjene odgovore, ali več vprašanj zaprtega tipa s tremi do petimi vnaprej pripravljenimi odgovori, med katerimi mora kandidat izbrati pravega v vnaprej določenem času;
- ustni del: individualni razgovor o izpitnih vsebinah.

Med razgovorom bo preverjeno znanje angleškega jezika in poznavanje najpogostejše računalniške programske opreme ter spletnih orodij.

Za kandidate, ki so v prijavi navedli znanje slovenskega jezika, se med ustnim delom opravi tudi preverjanje znanja slovenščine.

Obvestila o razporedu preizkusov, kraju in načinu izvedbe ter vse druge informacije v zvezi s tem natečajnim postopkom se objavijo izključno na spletni strani Občine Devin Nabrežina (www.comune.duino-aurisina.ts.it) v razdelku Transparentna uprava – Natečajji. Zgoraj navedena oblika objave ima pravni učinek vročitve obvestila kandidatu.

Kandidati so dolžni zato redno spremljati objave na uradni spletni strani občine.

Na preizkusih mora kandidat imeti s sabo veljaven osebni dokument, sicer bo izključen iz natečajnega postopka.

Če se kandidat iz kakršnega koli razloga ne zgleda na preizkusu na dan, ob uri in na kraju, ki so bili določeni z obvestilom, se šteje, da je odstopil od kandidature.

IZPITNI PREDMETI

- 1) ureditev samoupravnih lokalnih skupnosti in še zlasti samoupravnih lokalnih skupnosti v deželi Furlaniji - Julijski krajini (ZU 267/2000 z n. s. d.)
- 2) osnove upravnega prava ter še zlasti upravnega postopka, pravice do dostopa do dokumentov (Zakon 241/1990) in obdelave osebnih podatkov
- 3) ureditev na področju financ in računovodenja samoupravnih lokalnih skupnosti (drugi del ZU 267/2000)
- 4) protikorupcijska zakonodaja in obveznosti s področja javnosti in preglednosti (Zakon 190/2012 in ZU 33/2013 z n. s. d.)
- 5) Zakonik o javnem naročanju (ZU 36/2023) in elektronski postopki javnega naročanja blaga in storitev
- 6) določbe o delu v javnem sektorju, še zlasti ZU 165/2001 in DZ 18/2016;
- 7) kazensko pravo, še zlasti določbe o kaznivih dejanjih proti javni upravi
- 8) pravice, dolžnosti in odgovornost javnega uslužbenca
- 9) poznavanje in uporaba najpogostejše programske opreme
- 10) znanje angleškega jezika
- 11) znanje slovenskega jezika, če ga kandidat navede v prijavi.

Kandidatom ne bodo dana navodila glede literature oziroma gradiva za pripravo na preizkuse znanja. Med pisnim preizkusom kandidati ne smejo komunicirati med seboj ali z drugimi, razen s člani komisije in

morebitnimi nadzorniki. V stavbi, v kateri bodo pisni preizkusi, ni dovoljeno uporabljati mobilnih telefonov ter drugih naprav, ki kandidatu omogočajo komuniciranje z zunanostjo, in niti digitalnih pomnilnikov.

Kandidati ne smejo imeti pri sebi učbenikov, pisalnega papirja, ročno pisanih ali elektronskih zapiskov.

Občina ne odgovarja za izgubo zgoraj navedenih predmetov.

Kandidat, ki krši zgoraj navedene določbe, bo izključen iz natečaja.

Med preizkusi se lahko preverijo prečne kompetence, ki so značilne za razpisana delovna mesta in so navedene na strani 2 tega razpisa. Komisija lahko obravnavane kompetence preveri med pisnim preizkusom oziroma med individualnim razgovorom.

Merila za ocenjevanje (pisni preizkus):

- sposobnost jasnega izražanja in povzemanja
- poznavanje predpisov in sposobnost njihove interpretacije
- razumevanje širšega konteksta obravnavane problematike
- ustreznost odgovora glede na postavljeno vprašanje
- pravopisna in slovnična pravilnost.

Merila za ocenjevanje (individualni razgovor):

- ustrezno podajanje odgovorov
- konceptualna natančnost
- sposobnost analize in povzemanja
- uporaba ustrezne terminologije glede na obravnavano pravno podlago.

Ocene se izražajo v številkah do 30. Kandidat uspešno opravi pisni preizkus, če doseže oceno 21/30.

Kandidati, ki so pri pisnem preizkusu dosegli oceno najmanj 21/30, se uvrstijo na ustni del postopka.

Kandidat uspešno opravi razgovor, če doseže oceno najmanj 21/30.

Seznam kandidatov (imena se nadomestijo z zaporedno številko oddane vloge), ki so uspešno opravili pisni preizkus in so se uvrstili na razgovor, se objavi na spletnih straneh Občina Devin Nabrežina (www.comune.duino-aurisina.ts.it), in sicer v razdelku Transparentna uprava – Natečajji.

Omenjena oblika objave ima pravni učinek vročitve obvestila kandidatu.

Končna ocena je seštevek ocene pisnega preizkusa in ocene razgovora.

Izbrani bodo kandidati z najvišjimi ocenami.

Nosečnicam, ki obvestijo občino predhodno o svojem stanju, je zagotovljena prednost pri vходу in izhodu ter so rezervirana mesta v bližini sanitarij.

Za doječe matere se uredijo ustrezne dojljnice. V tem primeru se dovoli tudi navzočnost spremljevalca, čigar istovetnost se ugotovi na podlagi osebnega dokumenta ob vходу v prostore, v katerih potekajo natečajni preizkusi. Če kandidatka mora dojeti otroka med pisnim preizkusom, se lahko trajanje preizkusa podaljša za do največ deset minut.

Natečajni preizkus se opravi ob upoštevanju 20. člena Zakona št. 104 z dne 5. 2. 1992 z n. s. d. »Okvirni zakon o socialnem varstvu, socialni vključenosti in pravicah oseb s posebnimi potrebami« brez poseganja

v temeljno načelo anonimnosti izdelanih izpitnih nalog. Kandidat z invalidnostjo ali s posebnimi potrebami mora v prijavi navesti potrebne pripomočke in uveljaviti pravico do podaljšane časa pri opravljanju izpitnih preizkusov.

Kandidat s SUT mora navesti potrebne prilagoditvene ukrepe ali pripomočke za omilitev primanjkljajev, kot npr. nadomestitev pisnega preizkusa z razgovorom ali uporabo pripomočkov za omilitev primanjkljajev na področju branja, pisanja in računanja, ali pa potrebo po podaljšanem času za opravljanje izpitnih preizkusov. Vse navedene potrebe je treba ustrezno podpreti z dokazili in izjavo medicinsko-pravne komisije pristojnega javnega zdravstvenega podjetja oziroma enakovrednega javnega organa. Natečajna komisija odloča po lastni presoji o zgoraj navedenem na podlagi predložene dokumentacije ter v okviru navodil, danih z Uredbo ministrov za javno upravo, za invalidnost in za delo z dne 12. 11. 2021.

8. člen – Izdelava prednostnega seznama

Po zaključku svojega dela natečajna komisija sestavi prednostni seznam kandidatov, ki so uspešno opravili oba preizkusa v skladu z vsebino prejšnjega člena. Odgovorna oseba Službe za kadre potrdi z odločbo prednostni seznam, ki se nato objavi na spletni strani Občine Devin Nabrežina (www.comune.duino-aurisina.ts.it) v razdelku Transparentna uprava – Natečajni za 15 dni. Omenjena oblika objave ima pravni učinek vročitve obvestila.

Pri sestavi prednostnega seznama se upoštevajo rezervacije deleža delovnega mesta in prednostna merila, ki jih določa zakon.

Poleg tega pa se prednostno merilo iz črke o) 9. člena uveljavi v skladu s 6. členom UPR 487/1994, kot je bil spremenjen z UPR 82/2023, v korist moških kandidatov, ker je razlika med spoloma večja od 30 odstotkov.

Glede na zgoraj navedene cilje ter na javni interes v zvezi s transparentnostjo in preglednostjo natečajnega postopka se imena izbranih kandidatov objavijo v neanonimizirani obliki, medtem ko se imena ostalih kandidatov na prednostnem seznamu objavijo v anonimizirani obliki.

Prednostni seznam velja tri leta in se lahko v tem obdobju uporabi za nadaljnje zaposlitve tako za nedoločen kot za določen čas vključno z delom s krajšim delovnim časom na delovnih mestih iste uslužbenske kategorije v okviru trenutne sistematizacije občinske uprave ter državnih in deželnih zakonov s področja.

Kandidat, naj si bo izbrani ali rezervni, ki zavrne ponujeno sklenitev pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas v upravi Občine Devin Nabrežina, se črta s prednostnega seznama.

Poleg tega lahko prednostni seznam uporabijo za zaposlovanje na podlagi predhodnega dogovora tudi ostali delodajalci iz Enotne uslužbenske ureditve deželni organov in lokalnih uprav Furlanije - Julijske krajine v okviru državnih in deželni zakonov s področja.

9. člen – Prednostna merila

V primeru da več kandidatov doseže enako oceno, se pri sestavi prednostnega reda upoštevajo naslednja prednostna merila v skladu s 5. členom UPR št. 487 z dne 9. 5. 1994, kot je bil spremenjen z UPR 82/2023:

- a) nagrajani z medaljo za vojaške ali civilne zasluge v primeru prenehanja delovnega razmerja;
- b) delovni invalidi zaradi nesreč pri delu v javnem ali zasebnem sektorju;
- c) sirote padlih in otroci pohabljenih, invalidov in trajno nezmožnih za delo zaradi službenih razlogov v javnem in zasebnem sektorju, vključno z otroki zdravstvenih delavcev, socialnih delavcev in socialno-zdravstvenih delavcev, ki so umrli zaradi okužbe s SarsCov-2 med opravljanjem delovnih nalog;
- d) posamezniki, ki jim je priznano hvalevredno delo za najmanj eno leto s kakršno koli pogodbo ali v kateri koli obliki v upravi občine, ki je razpisala prosto delovno mesto;
- e) število vzdrževanih otrok;
- f) ostali civilni invalidi, za katere se ne priznava pravica v skladu s točko b);
- g) prostovoljni vojaki oboroženih sil, ki niso bili odpuščeni zaradi slabe ocene po odsluženju vojaškega roka ali prostovoljnega podaljšanja roka;
- h) športniki, ki so bili v delovnem razmerju z vojaškimi športnimi skupinami in državnimi civilnimi organi;
- i) kdor je uspešno opravil dodatno usposabljanje v uradu za sojenje v skladu z odstavkom 1 quater 50. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 90 z dne 24. 6. 2014, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 114 z dne 11. 8. 2014;
- l) kdor je uspešno opravil praktično usposabljanje na sodišču v skladu z enajstim odstavkom 37. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 98 z dne 6. 7. 2011, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 111 z dne 15. 7. 2011, pa čeprav ni bil zaposlen v uradu za sojenje v skladu z odstavkom 1 quinquies 50. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 90 z dne 24. 6. 2014, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 114 z dne 11. 8. 2014;
- m) kdor je uspešno opravil delovno prakso na sodišču v skladu s štirinajstim odstavkom 73. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 69 z dne 21. 6. 2013, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 98 z dne 9. 8. 2013;
- n) kdor je vodil ali opravljal naloge na področju sodelovanja po naročilu družbe ANPAL Servizi S.p.A. v izvajanju tretjega odstavka 12. člena Uredbe z zakonsko močjo št. 4 z dne 28. 1. 2019, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 26 z dne 28. 3. 2019;
- o) pripadnik manj zastopanega spola med zaposlenimi na delovnem mestu, na katerega se je prijavil kandidat, v sklopu občinske uprave, ki je razpisala javni natečaj, v skladu s 6. členom UPR 487/1994 z n. s. d. (uveljavi se po uradni dolžnosti);

- p) mlajši kandidat (uveljavi se po uradni dolžnosti).

10. člen – Obveznosti izbranega kandidata

Sklenitev pogodbe o zaposlitvi in začetek dela v občinski upravi sta pogojena z dokazanim izpolnjevanjem zgoraj navedenih prijavnih pogojev. Pred dokončno potrditvijo delovnega razmerja mora izbrani kandidat uspešno opraviti obdobje poskusnega dela v skladu z zakonom.

Če iz kakršnega koli razloga izbrani kandidat ne nastopi dela v roku, ki ga določi občina, izgubi pravico do zaposlitve.

Izbrani kandidat se sprejme v delovno razmerje pod pogojem, da to dopuščajo takrat veljavni predpisi. Sklenitev delovnega razmerja in nastop dela sta v vsakem primeru pogojena z možnostjo zaposlitve v upravi Občine Devin Nabrežina glede na zakonske določbe, ki urejajo kadrovske področje v samoupravnih lokalnih skupnostih in veljajo na dan sklenitve pogodbe, ter glede na razpoložljiva finančna sredstva občine.

Za vse, kar ni izrecno določeno v tem razpisu, se uporabljajo državne zakonske in pogodbene določbe ter državni pravilniki in hkrati določbe statuta in pravilnikov Občine Devin Nabrežina.

11. člen – Obdelava osebnih podatkov

1. V skladu s 13. členom Uredbe (EU) 2016/679 (v nadaljevanju: uredba) in ZU št. 196 z dne 30. 6. 2003, kot je bila spremenjena z ZU št. 101 z dne 10. 8. 2018 se obvešča, da je Občina Devin Nabrežina (sedež na naslovu Nabrežina Kamnolomi 25 – 34011 Devin Nabrežina (TS), certificirana e-pošta: comune.duinoaurisina@certgov.fvg.it) upravljavec osebnih podatkov, ki jih kandidati navedejo v prijavi oziroma ki jih občina sama pridobi med izvajanjem natečajnega postopka.

2. Pooblaščen osebna za varstvo podatkov (DPO) je Giovanna Panucci (kontaktni podatki: giovanna.panucci@ordineavvocatiforlicesena.eu ali dpo.privacy@comune.duino-aurisina.ts.it).

3. Zbrani podatki bodo obdelani izključno za namene, povezane z izvedbo natečajnega postopka in izpolnitvijo odgovarjajočih administrativnih obveznosti. Pravna podlaga obdelave: črka c) prvega odstavka 6. člena uredbe, in sicer izpolnjevanje zakonske obveznosti upravljavca, ki jo nalagajo še zlasti ZU št. 165 z dne 30. 3. 2001, UPR št. 487 z dne 9. 5. 1994 in pravilnik občine o ureditvi uradov in služb, ter črka e) prvega odstavka 6. člena uredbe, in sicer opravljanje naloge v javnem interesu ali pri izvajanju javnih pooblastil upravljavca.

4. Če se v zvezi z udeležbo na javnem natečaju zahteva navedba posebnih vrst osebnih podatkov v skladu z 9. členom uredbe, npr. tistih o zdravstvenem stanju ali o pripadnosti zaščitenim skupinam, je pravna podlaga obdelave črka b) drugega odstavka 9. člena uredbe, in sicer izpolnjevanje obveznosti in izvajanje posebnih pravic na področju delovnega prava ter prava socialne varnosti in socialnega varstva, v povezavi z določbami nacionalnega prava z obravnavanega področja.

5. Posredovanje osebnih podatkov se zahteva v zvezi z ugotavljanjem izpolnjevanja prijavnih pogojev in ocenjevanjem navedenih kvalifikacij. Če kandidat ne navede zahtevanih podatkov, občina ne more obravnavati njegove prijave in ga zaradi tega izključi iz natečajnega postopka.

6. Podatke obdelujejo pooblaščen osebe po navodilih pristojnih v skladu z 29. členom uredbe in člena 2 quaterdecies ZU 196/2003 tudi z avtomatiziranimi sredstvi na način in v obsegu, ki sta nujno potrebna za doseg navedenih namenov.

7. Osebnimi podatki se lahko posredujejo naslednjim subjektom:

- a) subjekti, v zvezi s katerimi zakonske ali podzakonske določbe nalagajo posredovanje, vključno s pravosodnimi in nadzornimi organi;
- b) člani natečajne komisije v okviru nalog komisije;
- c) morebitni obdelovalci osebnih podatkov, ki svoje naloge opravljajo v imenu upravljavca v zvezi z nalogami, potrebnimi za izvedbo postopka, v skladu z 28. členom uredbe.

Nekateri podatki so lahko predmet obvezne objave na spletnih straneh upravljavca, in sicer na njegovi e-oglasni deski in v razdelku »Transparentna uprava«, v skladu z ZU št. 33 z dne 14. 3. 2013 ter z veljavnimi določbami v zvezi z zakonsko predpisano objavo. V ostalih primerih se podatki ne smejo posredovati oziroma objaviti.

8. Zbrani podatki ne bodo izneseni v tretje države in mednarodne organizacije izven Evropskega gospodarskega prostora.

9. Hramba osebnih podatkov je omejena na najkrajše obdobje, dokler je potrebna za dosego namenov obdelave iz tretjega odstavka in še nadalje v skladu z načrtom občine za hrambo in izločanje upravne dokumentacije. Dokumenti o natečajnem postopku se hranijo za najmanj deset let od potrditve prednostnega seznama brez poseganja v podaljšanje roka hrambe v primeru spora ali posebnih zakonskih določb.

10. Osebni podatki niso predmet povsem avtomatiziranega sprejemanja posameznih odločitev vključno z oblikovanjem profilov po 22. členu uredbe.

11. Kandidat lahko uveljavi naslednje pravice v okviru določb uredbe:

- a) dostop do svojih osebnih podatkov (15. člen)
- b) popravek (16. člen) ali izbris podatkov (17. člen)
- c) omejitev obdelave podatkov (18. člen)
- d) ugovor obdelavi podatkov (21. člen)
- e) prenosljivost podatkov (20. člen), ko je to tehnično izvedljivo.

Tovrstne zahteve morajo biti naslovljene na upravljavca podatkov na sedežu občinske uprave oziroma na pooblaščenca osebo za varstvo podatkov, in sicer na naslove, navedene v drugem odstavku.

12. Kandidat lahko v skladu s 77. členom uredbe vloži pritožbo na Nadzorni organ za varstvo osebnih podatkov s sedežem v Rimu na naslovu Piazza Venezia 11 – 00187 Rim, www.garanteprivacy.it, oziroma na pristojne sodne organe v skladu z 79. členom uredbe.

12. člen – Splošne določbe

Razpis javnega natečaja se uveljavlja v skladu z doktrino *lex specialis*. S prijavo kandidat brezpogojno sprejme njegovo vsebino.

Občina obvešča v skladu z 8. členom Zakona 241/1990, da je uradna oseba za vodenje postopka gospa Cristina Sfreddo.

Razpis ne zavezuje občine, ki lahko po potrebi podaljša, razveljavi, začasno prekine natečaj oziroma spremeni vsebino razpisa oziroma lahko ne opravi izbirnega postopka ali pa ne sklene delovnega razmerja z izbranim kandidatom. V omenjenih primerih kandidat ni upravičen do odškodnine in ne more uveljavljati nikakršnih zahtev do občine.

Dodatne informacije nudi Služba za kadre Občine Devin Nabrežina, tel. 040 2017419 / 413 / 407 / 421, e-pošta: personale@comune.duino-aurisina.ts.it

Duino Aurisina/Devin Nabrežina, 18/03/2026

NOSILKA OP V ODDELKU ZA KADRE,
JAVNO ŠOLSTVO, KULTURO, ŠPORT IN TURIZEM

Cristina SFREDDO

digitalno podpisano